



KONICA MINOLTA

Transparantieverklaring
Konica Minolta Business Solutions Nederland BV

met betrekking tot de

UK Modern Slavery Act California Supply Chain Act

- ▮ voor: boekjaar 2016 (01-04-2016 - 31-03-2017)
- ▮ gepubliceerd in: maart 2016

Volgens de Modern Slavery Act 2015 (wet op moderne slavernij van het Verenigd Koninkrijk), afdeling 30, deel 6, bepaling 54 en artikel 3 van de Transparency in Supply Chains Act (wet op transparantie in toeleverketens) van 2010, verklaart Konica Minolta Business Solutions Nederland BV dat het de onderstaande maatregelen heeft genomen om te waarborgen dat er geen slavernij of mensenhandel voorkomt in de eigen toeleverketens en in enig onderdeel van zijn onderneming.

I. Ondernemingsstructuur en bedrijfsactiviteiten van Konica Minolta

Konica Minolta Business Solutions Nederland BV maakt deel uit van de Konica Minolta-groep, een onderneming met meerdere dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen over de gehele wereld met meer dan 40.000 werknemers onder de paraplu van Konica Minolta, Inc. (KMI).

Konica Minolta houdt zich bezig met de ontwikkeling, fabricage en verkoop van multifunctionele randapparatuur, printers, apparatuur voor productieprintsystemen en grafische toepassingen, inkjetprintkoppen en textielprinters voor industrieel gebruik, de bijbehorende verbruiksartikelen en dienstverlening met betrekking tot zakelijke oplossingen, apparatuur voor systemen voor de gezondheidszorg, meetinstrumenten voor industriële en medische toepassingen, alsook de ontwikkeling, fabricage en verkoop van elektronische materialen (inclusief cellulose-triacetaatfoliën), lichtbronpanelen, functionele foliën en optische producten.

Meer informatie over de ondernemingsstructuur en de divisies van Konica Minolta vindt u op: <http://www.konicaminolta.com/about/corporate/index.html>

II. Corporate Social Responsibility in de toeleverketen van Konica Minolta

Konica Minolta (KM) is zich ervan bewust dat het essentieel is om Corporate Social Responsibility (CSR; Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, MOV) te stimuleren, niet alleen binnen de eigen ondernemingsactiviteiten - op basis van zijn centrale Charter of Corporate Behavior (handvest voor ondernemingsgedrag) en de daarop gebaseerde regionale/divisie specifieke gedragscodes -, maar ook in de volledige toeleverketen. Daarom is Konica Minolta in 2008 toegetreden tot het United Nations Global Compact (het mondiale UN-pact voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen). Daarmee onderstreepte KM zijn toewijding aan internationale normen en principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsvoorwaarden, het milieu en corruptiebestrijding en gaf het aan dat het zich op groepsniveau wil inzetten voor een inkoopbeleid op CSR-basis, waarbij van zakenpartners wordt verlangd dat hun ondernemingsactiviteiten voldoen aan bepaalde normen op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden en ethiek.

Wat betreft de goederen en diensten die essentieel zijn voor de mondiale portfolio van Konica Minolta, heeft KMI een "CSR Procurement Promotion Program" (programma voor de promotie van een inkoopbeleid op CSR-basis) opgesteld, dat binnen de organisatie wordt uitgevoerd. Het programma omvat verschillende stappen voor de verificatie en evaluatie van, en het omgaan met, risico's om een inkoopbeleid dat voldoet aan CSR-richtlijnen mogelijk te maken. De eerste stap is om duidelijk te formuleren wat er van leveranciers wordt verwacht. Deze verwachtingen worden in de eerste plaats vastgelegd in Konica Minolta's Procurement Policy (inkoopbeleid van KM) en in de Supplier Code of Conduct (SCoC) van Konica Minolta (gedragscode voor leveranciers van KM), die identiek is aan de gedragscode van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) (coalitie voor goed ondernemerschap in de elektronische industrie). De EICC is een organisatie van meer dan 100 ondernemingen, waaronder toonaangevende multinationale elektronicafabrikanten en hun belangrijkste leveranciers. Konica Minolta is lid van de EICC sinds 2013. In een volgende stap wordt aan de leveranciers van Konica Minolta gevraagd om de eigen bedrijfsactiviteiten

te evalueren en om een vragenlijst in te vullen om na te gaan in hoeverre zij aan de CSR-normen van Konica Minolta voldoen. Indien nodig zal Konica Minolta toepasselijke verbeteringen verlangen en zal KM zich inzetten voor de implementatie daarvan. Verder kan Konica Minolta (of de daarvoor aangestelde organisaties met een EICC-certificering) CSR-controles uitvoeren als dit voortvloeit uit, of wenselijk blijkt op basis van, de resultaten van de (interne) CSR-evaluatie en/of als er een concrete verdenking bestaat (aanpak op basis van risicoanalyse).

Wat betreft goederen en diensten die door een regionaal/lokaal opererende Konica Minolta-organisatie worden geproduceerd om aan de eigen behoeften of aan die van een regionale/lokale klant te voldoen, worden de eerder vermelde maatregelen voornamelijk genomen op basis van een risicoanalyse.

De Supplier Code of Conduct (SCoC), aanvullende informatie over het CSR-inkoopbeleid en de CSR-jaarverslagen van Konica Minolta vindt u hier:

http://www.konicaminolta.com/about/csr/csr/suppliers/csr_procurement.html

III. Maatregelen tegen slavernij en mensenhandel

III.1 Beleid en contracten

Konica Minolta's fundamentele inzet voor mensenrechten en internationale arbeidsvoorwaarden - inclusief inspanningen om gedwongen arbeid en kinderarbeid te uit te bannen - is vastgelegd in het Charter of Corporate Behaviour (handvest voor ondernemingsgedrag) en de Konica Minolta Group Guidance for Charter of Corporate Behaviour (richtlijnen van de KM-groep voor het volgen van dit handvest).

De CSR-gerelateerde verwachtingen die Konica Minolta aan zijn leveranciers stelt, zijn vastgelegd in de Supplier Code of Conduct (SCoC) (gedragscode voor leveranciers) van Konica Minolta. Deze code omvat tevens het verbod op slavernij en mensenhandel. Punt 1 van de SCoC bepaalt dat: "dwangarbeid, schuldarbeid (inclusief schuldhorigheid), onvrijwillige arbeid door gevangenen, slavernij of mensenhandel niet is toegestaan. Hieronder vallen het vervoer, onderbrengen, rekruteren, overdragen of het in ontvangst nemen van personen voor het verrichten van arbeid of het verlenen van diensten door middel van bedreiging, kracht, dwang, ontvoering of fraude. Aan arbeiders mogen geen onredelijke beperkingen worden opgelegd met betrekking tot de bewegingsvrijheid binnen de door het bedrijf verschaft faciliteiten of met betrekking tot het betreden of verlaten daarvan. [...] Alle werk dient te geschieden op vrijwillige basis en arbeiders dienen te allen tijde de mogelijkheid te hebben om het bedrijfsterrein te verlaten of om hun dienstverband te beëindigen."

Konica Minolta Business Solutions Nederland BV - dat verantwoordelijk is voor het strategische inkoopbeleid van de sector voor zakelijke technologie in Europa - bereidt zich momenteel voor om deze richtlijn, alsook het volgen van de SCoC als algemene richtlijn, in elk leverancierscontract op te nemen, alsook het recht om de relatie met de leverancier te beëindigen als deze niet aan de daaruit voortvloeiende verplichtingen voldoet.

III.2 Due Diligence-processen

Met betrekking tot de inkoop van goederen en diensten die essentieel zijn voor de mondiale portfolio van Konica Minolta, voert KMI CSR-gerelateerde interne evaluaties en controles uit bij de respectievelijke leveranciers. Deze evaluaties en controles hebben ook betrekking op zaken die te maken hebben met

slavernij- en mensenhandel. Omdat kwesties met betrekking tot slavernij en mensenhandel volgens een risicoanalyse van KMI met name spelen bij leveranciers en productievestigingen van de KM-groep in Azië, stemt KMI zijn controleactiviteiten daarop af.

Wat betreft goederen en diensten die door een regionaal/lokaal opererende Konica Minolta-organisatie worden geproduceerd om aan de eigen behoeften of aan die van een regionale/lokale klant te voldoen, is het uitvoeren van evaluaties en controles van de leveranciers niet verplicht. Deze dienen te worden uitgevoerd op basis van een risicoanalyse. Desondanks bereidt Konica Minolta Business Solutions Nederland BV zich momenteel voor om ook voor grote leveranciers een verplicht intern evaluatie- en controlesysteem te implementeren.

III.3 Training en bewustwording

Omdat Konica Minolta zeer veel belang hecht aan zaken die samenhangen met compliance en CSR, verzorgt Konica Minolta voor zijn werknemers verschillende trainingen op dat gebied om het fundamentele begrip en het bewustzijn van de onderwerpen en de daarmee samenhangende risico's te vergroten. Met name met het oog op inkoopbeleid volgens CSR-richtlijnen verzorgt elke Konica Minolta-organisatie die een strategische inkoopafdeling heeft of een strategische inkoopfunctie vervult, voor haar personeel CSR-gerelateerde bedrijfstrainingen.

Amsterdam, 20-06-2016

.....
Xavier Biermez
Managing Director

